

Pelatihan Dasar Kepemimpinan Dan Organisasi “Menjadi Pemimpin Dan Organisatoris Yang Berintegritas, Unggul Dan Bertanggung Jawab” Di Institut Teknologi Pagar Alam

Basic Leadership And Organization Training "To Become Leaders And Organizers With Integrity, Excellence And Responsibility" At Institute Of Technology Pagar Alam

Ferry Putrawansyah^{1*}, Riduan Syahri²

¹ Department of Computer Engineering, Institut Teknologi Pagar Alam

² Department of Computer Engineering, Institut Teknologi Pagar Alam

[*feyputrawansyah@gmail.com](mailto:feyputrawansyah@gmail.com)

ABSTRAK

Pelatihan Dasar Kepemimpinan dan Organisasi adalah program pendidikan yang dirancang untuk memperkuat keterampilan kepemimpinan dan pengelolaan organisasi dalam masyarakat. Program ini bertujuan untuk memberikan pengetahuan praktis dan alat yang diperlukan kepada peserta agar mereka dapat menjadi pemimpin yang efektif dan mengelola organisasi dengan lebih baik. Program ini mencakup berbagai topik penting dalam kepemimpinan dan manajemen organisasi, seperti prinsip dasar kepemimpinan, komunikasi efektif, manajemen waktu, pengambilan keputusan, dan pengelolaan sumber daya. Peserta akan terlibat dalam diskusi interaktif, latihan praktis, dan simulasi situasi kepemimpinan yang memungkinkan mereka untuk mengembangkan keterampilan mereka secara langsung. Selama pelatihan, peserta akan berinteraksi dengan pemateri yang berpengalaman dalam bidang kepemimpinan dan organisasi, sehingga mereka dapat belajar dari pengalaman nyata dan mendapatkan wawasan yang berharga. Selain itu, program ini juga menekankan pentingnya nilai-nilai kepemimpinan yang beretika, seperti integritas, tanggung jawab, dan kepedulian terhadap masyarakat. Hasil dari pelatihan ini diharapkan akan menciptakan pemimpin-pemimpin yang lebih kompeten dan bertanggung jawab, yang mampu membawa perubahan positif dalam masyarakat mereka. Program ini juga diharapkan dapat memperkuat organisasi-organisasi di tingkat lokal, sehingga mereka dapat lebih efisien dalam mencapai tujuan mereka dan memberikan manfaat yang lebih besar kepada komunitas. Pelatihan Dasar Kepemimpinan dan Organisasi adalah langkah penting dalam memajukan pengembangan masyarakat dan meningkatkan kemampuan kepemimpinan di tingkat individu dan kelompok. Program ini memiliki potensi untuk membantu masyarakat dalam mencapai tujuan mereka dan menciptakan lingkungan yang lebih baik untuk semua.

Kata kunci — kepemimpinan, organisasi, mahasiswa

ABSTRACT

Basic Leadership and Organization Training is an educational program designed to strengthen leadership skills and organizational management in society. The program aims to provide participants with practical knowledge and necessary tools in order for them to become effective leaders and better manage organizations. The program covers a wide range of important topics in leadership and organizational management, such as basic principles of leadership, communication, time management, decision making, and resource management. Participants will engage in interactive discussions, practical exercises, and simulations of leadership situations that allow them to develop their skills hands-on. During the training, participants will interact with speakers who are experienced in leadership and organization, so that they can learn from real experiences and gain valuable insights. In addition, this program also emphasizes the importance of ethical leadership values, such as integrity, responsibility, and concern for the community. The results of this training are expected to create more competent and responsible leaders, who are able to bring positive change in their communities. The program is also expected to strengthen organizations at the local level, so that they can be more efficient in achieving their goals and provide greater benefits to the community. Basic Leadership and Organization Training is an important step in advancing community development and enhancing leadership capabilities at the individual and group levels. This program has the potential to assist communities in achieving their goals and creating a better environment for all

Keywords — water bio-filter, adiwiyata school, environmentally knowledgeable school

 **OPEN ACCESS**

© 2024. Ferry Putrawansyah, Riduan Syahri



Creative Commons
Attribution 4.0 International License

1. Pendahuluan

Kepemimpinan adalah unsur kunci dalam kemajuan suatu masyarakat. Di balik setiap komunitas yang berhasil dan organisasi yang efisien, ada pemimpin-pemimpin yang mampu menginspirasi, mengarahkan, dan mengelola sumber daya dengan bijaksana. Kepemimpinan yang kuat membawa perubahan positif dan berkelanjutan dalam lingkungan sosial, ekonomi, dan budaya.

Namun, menjadi seorang pemimpin yang efektif tidaklah mudah. Diperlukan pemahaman mendalam tentang prinsip-prinsip kepemimpinan, keterampilan komunikasi yang kuat, kemampuan mengambil keputusan yang tepat, dan kemampuan untuk mengelola konflik dan mengatasi tantangan. Di samping itu, pengelolaan organisasi yang baik juga merupakan elemen penting dalam memastikan keberlanjutan dan kesuksesan berbagai kelompok dan entitas.

Dalam konteks ini, "Pelatihan Dasar Kepemimpinan dan Organisasi" hadir sebagai upaya untuk meningkatkan kualitas kepemimpinan dan kemampuan pengelolaan organisasi di kalangan masyarakat. Program pelatihan ini bertujuan untuk memberikan peserta pengetahuan, keterampilan, dan alat yang mereka butuhkan untuk menjadi pemimpin yang efektif dan pengelola organisasi yang kompeten.

Pelatihan ini akan memberikan wawasan mendalam tentang prinsip-prinsip dasar kepemimpinan, mengajarkan teknik komunikasi efektif, membantu peserta mengembangkan keterampilan manajemen waktu, dan memberikan kerangka kerja untuk pengambilan keputusan yang bijaksana. Selain itu, peserta akan belajar bagaimana mengelola sumber daya dengan efisien, membangun tim yang kuat, dan memecahkan masalah yang kompleks.

Kami percaya bahwa melalui pelatihan ini, peserta akan mampu mengembangkan

potensi kepemimpinan mereka, mendapatkan pemahaman yang lebih baik tentang bagaimana organisasi beroperasi, dan meningkatkan kemampuan mereka dalam mengelola proyek-proyek dan inisiatif komunitas. Selain itu, nilai-nilai integritas, etika, dan kepedulian terhadap masyarakat juga akan menjadi bagian integral dari pelatihan ini, karena kami percaya bahwa kepemimpinan yang baik harus didasarkan pada prinsip-prinsip moral yang kuat.

Dengan demikian, "Pelatihan Dasar Kepemimpinan dan Organisasi" bukan hanya sebuah program pelatihan, tetapi juga sebuah langkah menuju membangun masyarakat yang lebih kuat, tangguh, dan berkelanjutan. Program ini adalah investasi dalam masa depan masyarakat kami, yang akan memberikan manfaat jangka panjang bagi individu, organisasi, dan komunitas secara keseluruhan.

2. Target dan Luaran

Program Pengabdian kepada Masyarakat ini dilaksanakan di SDI Surya Buana karena target untuk pelaksanaan kegiatan ini adalah pengaplikasian bio-filter air sebagai sarana untuk pemenuhan persyaratan program Adiwiyata. Mitra untuk program pengabdian ini adalah SDI Surya Buana Malang yang membutuhkan fasilitas untuk mewujudkan sekolah berwawasan lingkungan. Dengan begitu, tim pengabdian bertujuan untuk mengimplementasikan sistem bio-filter air di sekolah ini dengan memanfaatkan air bekas cuci tangan warga sekolah yang di-filter atau disaring untuk air habitat kolam ikan yang ada di sekolah.

3. Metodologi

Metode pelatihan dalam program "Pelatihan Dasar Kepemimpinan dan Organisasi" harus dirancang dengan cermat untuk memastikan peserta mendapatkan pemahaman yang mendalam dan pengalaman praktis yang berharga dalam mengembangkan keterampilan kepemimpinan dan pengelolaan organisasi mereka. Berikut adalah beberapa metode yang dapat digunakan dalam program ini:



- a. Pemaparan Teori: Memulai dengan pemaparan teori adalah cara yang baik untuk memberikan peserta pemahaman dasar tentang konsep-konsep kepemimpinan dan manajemen organisasi. Materi ini dapat disajikan melalui ceramah, presentasi, atau bahan bacaan yang relevan.
- b. Diskusi Kelompok: Diskusi kelompok memungkinkan peserta untuk berbagi pengalaman, pemikiran, dan ide-ide mereka. Diskusi dapat difokuskan pada kasus-kasus nyata, dilema kepemimpinan, atau situasi organisasi yang kompleks.
- c. Studi Kasus: Menggunakan studi kasus nyata atau simulasi situasi adalah metode efektif untuk menguji kemampuan peserta dalam mengambil keputusan dan mengelola konflik. Ini juga membantu peserta untuk menghubungkan teori dengan praktik.
- d. Latihan Peran (Role Play): Latihan peran memungkinkan peserta untuk mempraktikkan keterampilan komunikasi, negosiasi, dan pengambilan keputusan dalam situasi yang terstruktur. Ini membantu peserta untuk mengasah keterampilan mereka dalam konteks yang aman.
- e. Latihan Praktis: Memberikan kesempatan kepada peserta untuk mengelola proyek kecil atau tugas organisasi adalah metode yang sangat efektif. Ini memungkinkan peserta untuk menerapkan konsep dan keterampilan yang mereka pelajari dalam situasi dunia nyata.
- f. Pembelajaran Kolaboratif: Mendorong peserta untuk bekerja dalam tim adalah cara yang baik untuk mengembangkan keterampilan kepemimpinan kolaboratif. Tim dapat diberi tugas untuk menyelesaikan proyek bersama dengan peran kepemimpinan yang berputar.
- g. Konseling Individu: Sesi konseling individu dengan pemateri atau mentor dapat membantu peserta untuk merencanakan pengembangan pribadi mereka, mengidentifikasi area yang perlu ditingkatkan, dan merancang rencana tindak lanjut.
- h. Evaluasi Diri: Mendorong peserta untuk

melakukan evaluasi diri secara teratur dan mencatat perkembangan mereka dalam catatan pribadi dapat membantu mereka melacak kemajuan mereka selama program pelatihan.

Penting untuk mencampur berbagai metode pembelajaran agar pelatihan menjadi lebih interaktif, menarik, dan relevan dengan konteks peserta. Hal ini akan membantu peserta untuk meresapi dan menerapkan konsep dan keterampilan yang mereka pelajari dalam kehidupan sehari-hari mereka sebagai pemimpin dan pengelola organisasi.

4. Pembahasan

Peningkatan Pemahaman Konsep Kepemimpinan: Peserta berhasil meningkatkan pemahaman mereka tentang prinsip-prinsip dasar kepemimpinan, seperti visi, motivasi, dan delegasi. Mereka sekarang memiliki kerangka kerja yang lebih kuat untuk memahami peran dan tanggung jawab seorang pemimpin. **Keterampilan Komunikasi yang Ditingkatkan:** Peserta mengalami peningkatan dalam keterampilan komunikasi, termasuk kemampuan untuk mendengarkan dengan efektif, berbicara secara jelas, dan menyampaikan pesan dengan persuasif. Ini membantu mereka dalam berinteraksi dengan lebih baik dengan rekan kerja, anggota tim, dan komunitas. Peserta sekarang memiliki alat dan teknik yang diperlukan untuk mengelola waktu mereka dengan lebih efisien. Mereka dapat mengidentifikasi prioritas, merencanakan tugas dengan lebih baik, dan menghindari prokrastinasi. **Pengambilan Keputusan yang Lebih Bijaksana:** Pelatihan membantu peserta dalam mengembangkan kemampuan pengambilan keputusan yang lebih baik. Mereka belajar untuk mempertimbangkan berbagai faktor, menganalisis konsekuensi, dan membuat keputusan yang berdasarkan informasi yang relevan. **Keterampilan Pengelolaan Konflik:** Peserta dapat mengelola konflik dengan lebih efektif, baik di dalam tim maupun dalam konteks organisasi. Mereka telah belajar strategi untuk menyelesaikan konflik dengan cara yang konstruktif. Peserta sekarang memiliki pemahaman yang lebih baik tentang pengelolaan sumber daya, termasuk anggaran dan tenaga kerja. Mereka dapat mengoptimalkan sumber daya yang tersedia untuk mencapai tujuan organisasi.





Gambar 1. Proses Penyampaian Materi

Peran Penting Pendidikan dan Pelatihan: Program ini menunjukkan bahwa pendidikan dan pelatihan memiliki peran yang krusial dalam meningkatkan keterampilan kepemimpinan dan manajemen organisasi. Peserta yang terlibat aktif dalam program ini berhasil meningkatkan kualifikasi mereka sebagai pemimpin yang lebih kompeten. **Kepemimpinan yang Beretika:** Selama program, peserta mendapatkan pemahaman mendalam tentang pentingnya integritas dan etika dalam kepemimpinan. Hal ini penting untuk memastikan bahwa pemimpin tidak hanya efektif, tetapi juga bertanggung jawab dan moral. **Penerapan dalam Konteks Nyata:** Program mencakup banyak latihan praktis dan studi kasus yang menghubungkan teori dengan praktik. Ini memungkinkan peserta untuk menerapkan apa yang mereka pelajari dalam situasi dunia nyata. **Dukungan dan Tindak Lanjut:** Memberikan dukungan dan tindak lanjut setelah pelatihan adalah langkah penting. Ini memastikan bahwa peserta dapat terus mengembangkan keterampilan mereka dan menerapkan pembelajaran mereka dalam jangka panjang. **Keterlibatan Peserta:** Keberhasilan program ini sebagian besar bergantung pada keterlibatan aktif peserta. Peserta yang aktif dalam diskusi, latihan, dan refleksi pribadi cenderung mendapatkan manfaat yang lebih besar.

5. Kesimpulan

Program "Pelatihan Dasar Kepemimpinan dan Organisasi" telah memberikan peserta pemahaman yang lebih baik tentang kepemimpinan dan manajemen organisasi, serta meningkatkan berbagai keterampilan yang diperlukan dalam peran kepemimpinan. Hasil ini memiliki dampak positif pada kemampuan peserta dalam mengelola organisasi mereka dan berkontribusi pada pengembangan masyarakat secara keseluruhan. Program ini memperkuat keyakinan bahwa investasi dalam pengembangan kepemimpinan adalah langkah penting untuk menciptakan masyarakat yang lebih baik.

6. Daftar Pustaka

- [1] Putrawansyah, F. ., Syaputra, A. ., & Itteridi, V. . (2023). Pkm Optimalisasi Urine Kelinci menjadi Pupuk Organik Cair (POC) Tanaman Seledri Pada Kelompok Tani Muara Siban Kota Pagar Alam. *Jurnal Abdimas Bina Bangsa*.
- [2] Dewi, N. C. & Putrawansyah, F. (2021). Pelatihan Editor untuk Media Pembelajaran Menggunakan Aplikasi Adobe Premier Pro. *Ngabdimas*.
- [3] Putrawansyah, F., Puspita, D., & Arif, A. (2022). Pelatihan Digital Marketing Untuk Peningkatan Promosi Produk Unggulan Daerah Bipang Tanjung Sakti. *Pordicate*,2(1): 65–76.
- [4] Arif, A. & Putrawansyah, F. (2021). Pelatihan Pengisian Bkd Sertifikasi Dosen STT Pagar Alam. *Ngabdimas*.
- [5] Syahri, R. (2022). Workshop “Urgensi Transformasi Perguruan Tinggi di Era Globalisasi” Pada Sekolah Tinggi Ilmu Tarbiyah Pagar Alam dan Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi dan Bisnis Pagar Alam, *Society: Jurnal Pengabdian Masyarakat*,
- [6] Setiadi, D., Syahri, R., & Masdalipa, R (2021). Workshop Network Administrator Pada Mahasiswa Sekolah Tinggi Teknologi Pagaralam. *NGABDIMAS - Jurnal Pengabdian Kepada Masyarakat*.
- [7] Setiadi, D., Syahri, R., & Nasrullah, A. (2023). Pemanfaatan Media Sosial Untuk Mengoptimalkan Pemasaran Produk Usaha Mikro Kecil Menengah (Umk) Kota Pagar Alam, *JURNAL NGABDIMAS*