

Peningkatan Manajemen Usaha Melalui Integrasi Sistem Informasi Manajemen dan Keuangan di Kelompok Tani Sumber Kembang

Improving Business Management Through Integration of Management and Financial Information Systems in Sumber Kembang Farmer Group

Nur Faizin^{1*}, Oryza Ardhiarisca², Dia Bitari Mei Yuana³, Datik Lestari⁴, Rediyanto Putra⁵

¹ Jurusan Teknik, Politeknik Negeri Jember, Indonesia

² Jurusan Bisnis, Politeknik Negeri Jember, Indonesia

³ Jurusan Teknologi Informasi, Politeknik Negeri Jember, Indonesia

⁴ Jurusan Manajemen Agribisnis, Politeknik Negeri Jember, Indonesia

⁵ Jurusan Akuntansi, Universitas Negeri Surabaya, Indonesia

*nur.faizin@polije.ac.id

ABSTRAK

Kelompok Tani Sumber Kembang merupakan penghasil kopi yang berlokasi di Kecamatan Sukorambi, Jember. Permasalahan yang dihadapi mitra adalah terkait dengan manajemen usaha. Kehadiran pekerja yang sesuai dengan waktu yang disepakati merupakan hukum mutlak untuk melakukan perhitungan honor pekerja. Akan tetapi hal ini menjadi sulit untuk dapat tercapai jika tidak didukung oleh sistem informasi manajemen yang baik. Oleh karena itu, solusi yang ditawarkan pada kegiatan ini adalah pembuatan dan pelatihan sistem informasi manajemen berupa aplikasi presensi kehadiran pekerja dan aplikasi keuangan berbasis MS Access. Selanjutnya pengelola diberikan pelatihan terkait cara penggunaan system informasi manajemen dan aplikasi keuangan. Target yang dicapai adalah peningkatan manajemen usaha Kelompok Tani Sumber Kembang. Luaran kegiatan pengabdian ini adalah jurnal pengabdian, artikel media massa online, dan video pelaksanaan pengabdian.

Kata kunci — Pelatihan, sistem informasi manajemen, aplikasi keuangan.

ABSTRACT

The Sumber Kembang Farmers Group is a coffee producer located in Sukorambi District, Jember. The problems faced by partners are related to business management. The presence of workers at the agreed time is an absolute law for calculating worker honor. However, this is difficult to achieve if it is not supported by a good management information system. Therefore, the solution offered in this activity is the creation and training of a management information system in the form of a worker attendance application and an MS Access-based financial application. Furthermore, managers provide training regarding how to use management information systems and financial applications. The target achieved is to improve the business management of the Sumber Kembang Farmers Group. The output of this service activity is a service journal, online mass media articles, and videos of the service implementation.

Keywords — Training, Management Information System, financial application.



1. Pendahuluan

Setiap usaha sangat penting untuk memiliki pengelolaan manajemen yang baik. Manajemen merupakan serangkaian proses perencanaan, pengorganisasian, pengarahan, dan pengendalian [1]. Usaha yang tidak mempertimbangkan aspek manajemen dalam bisnisnya tentu tidak akan dapat bertahan dengan persaingan usaha yang sengit. Manajemen sangat penting dalam pengembangan suatu usaha [2]. Usaha yang hanya mementingkan modal yang banyak sehingga memiliki banyak fasilitas pendukung tentu tidak akan maksimal jika tidak diiringi oleh aspek manajemen.

Salah satu bentuk aspek manajemen yang dapat diadopsi oleh usaha adalah sistem informasi manajemen berbentuk presensi pegawai/pekerja. Presensi merupakan bentuk pengendalian usaha terhadap kinerja karyawannya [3]. Melalui mesin presensi yang telah didisain aplikasinya, maka dapat membuat usaha mendeteksi jam kerja pekerja dengan presisi. Hal ini tentunya sangat berkaitan dengan pembayaran honor dari pekerja. Lama kerja yang telah diperoleh dari aplikasi presensi tersebut akan menjadi inputan pada aplikasi keuangan untuk mengetahui honor yang seharusnya diberikan kepada pekerja. Hal tersebut sangatlah penting untuk pengelolaan usaha yang baik kedepannya [4].

Kelompok Tani Sumber Kembang adalah salah satu usaha yang bergerak dalam bidang perkebunan khususnya kopi. Kopi yang dihasilkan memiliki variasi jenis, mulai dari kopi gelondong jenis arabika dan robusta, serta juga dihasilkan kopi dalam bentuk bubuk yang diolah dengan berbagai macam proses pengolahan [5]. Kelompok tani tersebut dapat memberdayakan sekitar 25 pekerja selama masa panen kopi. Pekerja tersebut terdistribusi dalam jenis pekerjaan pemetikan dan pengolahan. Dalam tahap pengolahan terbagi lagi menjadi beberapa aktivitas, ada pekerja yang melakukan proses pengupasan kulit, grader, sortasi, sangria dan pengemasan. Banyaknya jenis aktivitas dan waktu bekerja yang tidak menentu, menuntut manajemen Kelompok Tani Sumber Kembang untuk dapat secara akurat mengetahui lama jam kerja yang telah dilalui setiap pekerja. Bisa jadi antara pekerja satu dan yang lainnya

tidaklah mendapatkan honor yang sama sesuai dengan jam kerja yang telah dilalui. Selama ini, pemberian honor tersebut tidak dilakukan secara presisi, pekerja yang bekerja pada hari tersebut mendapatkan honor yang sama, walaupun jam mulai bekerja dan selesai berbeda. Asas kekeluargaan yang seperti itu dapat menimbulkan kerugian bagi suatu usaha.

Berikut merupakan tampilan aktivitas pekerja di Kelompok Tani Sumber Kembang:



Gambar 1. Aktivitas Kelompok Tani Sumber Kembang

Oleh karena itu, pada kegiatan pengabdian ini, tim pelaksana merancang sistem aplikasi manajemen dalam bentuk presensi untuk seluruh pekerja dan kemudian data kehadiran tersebut akan menjadi data dalam perhitungan honor pekerja. Setelah itu, tim akan melakukan pelatihan kepada pengelola dan pekerja terkait kegiatan presensi tersebut. Hal ini diharapkan dapat menjadi peningkatan kompetensi mitra dalam hal manajemen dan keuangan sehingga dapat berdampak pada profitabilitas usaha.

2. Target dan Luaran

Target kegiatan ini menitikberatkan pada penyelesaian aspek manajemen yang dihadapi mitra. Permasalahan tersebut adalah tidak adanya control terkait kehadiran pekerja sehingga berdampak pada ketidakpresisian dalam pemberian honor.

Peningkatan aspek manajemen dan keuangan mitra terkait pemberian honor pekerja menjadi target yang dicapai pada kegiatan ini. Hal ini diwujudkan dalam bentuk presensi dan aplikasi keuangan. Sedangkan luaran dari kegiatan ini meliputi publikasi kegiatan pada media massa online, jurnal dan video pelaksanaan pengabdian.

3. Metodologi

Pengabdian ini dilaksanakan di lokasi mitra yakni di Kelompok Tani Sumber Kembang. Metode yang dilakukan terdiri dari

survei lapang, perancangan aplikasi presensi dan keuangan, pelatihan, dan diskusi. Penyelesaian masalah mitra tersebut dibantu oleh lima orang dosen yang memiliki kepakaran ekonomi, Teknik, teknologi informasi, akuntansi dan manajemen agribisnis. Uraian tugas yang sesuai dengan bidang kepakaran disajikan pada Tabel 1.

Tabel 1. Uraian Tugas Pelaksana

Nama	Tugas
Oryza Ardhiarisca, SE, S.Si, M.ST	● Melakukan kordinasi dengan mitra serta tim
Nur Faizin, M.Si.	● Pengadaan mesin presensi
Dia Bitari Mei Yuana, S.Tr.Kom., M.Kom	● Membuat aplikasi presensi
Datik Lestari, SP, M.Si.	● Membuat laporan kegiatan
Rediyantor Putra, SE, M.SA.	● Membuat aplikasi keuangan

Kegiatan pengabdian ini diawali oleh rapat dengan seluruh tim pelaksana guna menyamakan persepsi terkait kegiatan pengabdian ini. Pada kegiatan diperoleh hasil pembagian tugas untuk penyelesaian permasalahan mitra seperti yang disajikan pada Tabel 1. Berikut merupakan dokumentasi pelaksanaan rapat koordinasi:



Gambar 2. Rapat Koordinasi

Selanjutnya adalah ketua pelaksana, Ibu Oryza Ardhiarisca melakukan koordinasi dengan Kelompok Tani Sumber Kembang terkait rencana survei lapang. Pelaksanaan survei lapang bertujuan untuk mengetahui secara pasti kondisi lapang, dan menggali informasi lebih lengkap terkait jumlah pekerja, nama pekerja dan jenis pekerja, serta terkait tarif honor pekerja. Berikut merupakan dokumentasi kegiatan tersebut:



Gambar 3. Survei Lapang

Selanjutnya adalah proses perancangan sistem informasi manajemen berupa presensi yang dilakukan oleh Ibu Dia Bitari Mei Yuana dan Bapak Nur Faizin. Berikut merupakan dokumentasi kegiatan perancangan aplikasi presensi:



Gambar 4. Perancangan Aplikasi Presensi

Selain itu kegiatan tersebut, tim juga melakukan perancangan aplikasi keuangan khususnya terkait honor pekerja yang dilakukan oleh Bapak Rediyantor Putra dan Ibu Datik Lestari. Berikut merupakan dokumentasi kegiatan perancangan aplikasi keuangan berbasis Ms Access.

Selanjutnya adalah dilakuakan pelatihan kepada mitra. Pelatihan yang pertama adalah pelatihan terkait presensi yang disampaikan oleh Ibu Dia Bitari Mei Yuana. Berikut dokumentasi kegiatan pelatihan tersebut:



Gambar 5. Pelatihan Presensi

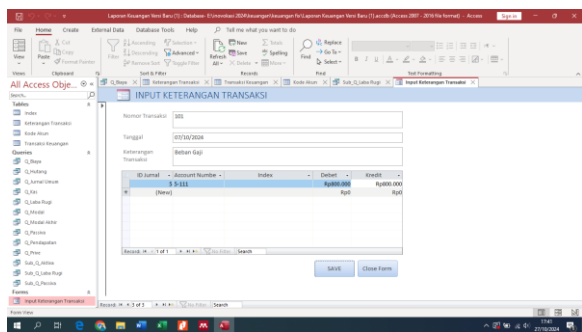
Pada kegiatan pelatihan tersebut, tim melaksanakan identifikasi sidik jari kepada seluruh pekerja. Berikut merupakan dokumentasi identifikasi sidik jari pekerja:



Gambar 6. Identifikasi Sidik Jari Pekerja

Dan Selanjutnya disosialisasikan terkait bagaimana mesin presensi dapat bekerja. Hal ini agar pekerja dapat memahami bagaimana kehadiran pekerja dapat diakui oleh pemilik. Selain itu, pengelolaan Kelompok Tani Sumber Kembang, juga dilakukan sosialisasi terkait cara menambahkan pekerja dan juga menghapus pekerja dari sistem yang telah disusun.

Kegiatan berikutnya adalah pelatihan aplikasi keuangan berbasis Ms Access. Aplikasi keuangan tersebut dapat membantu mitra untuk mengetahui jumlah honor yang diterima pekerja sesuai dengan lama kerja. Berikut merupakan tampilan Aplikasi Keuangan tersebut:



Gambar 7. Aplikasi Keuangan Berbasis MS Acces

Pelatihan tersebut dipandu oleh Bapak Rediyanto Putra. Peserta sangat antusias pada kegiatan tersebut. Hal ini karena dapat memberikan dampak positif bagi kedua belah pihak, baik pemilik maupun pegawai. Pemilik dapat memberikan honor sesuai dengan jam kerja, begitu juga pekerja dapat menerima honor lembur jika bekerja melebihi jam kerja. Kondisi ini diharapkan dapat menjadi pengelolaan usaha

yang baik kedepannya sehingga tidak ada yang merasa dirugikan atas kegiatan atau usaha tersebut.

Tabel 2. Dampak Pelatihan pada Mitra

	Sebelum pelatihan	Setelah pelatihan
Kedisiplinan pekerja	Pekerja bekerja kurang disiplin	Pekerja lebih disiplin
Perhitungan honor	Jumlah honor sama setiap harinya	Jumlah honor bergantung pada lama jam kerja
Pengeluaran Mitra	Tidak efisien dan ekonomi	efisien dan ekonomi

Tahapan akhir adalah serah terima alat seperti disajikan pada Gambar 8.



Gambar 8. Serah Terima Alat

Dengan adanya peralatan yang mendukung untuk kegiatan tersebut yakni mesin presensi dan aplikasi keuangan berbasis Ms Access.

4. Kesimpulan

Pelaksanaan kegiatan pengabdian di Kelompok Tani Sumber Kembang berjalan lancar. Mitra telah mampu meningkatkan manajemen usaha dengan adanya presensi pekerja dan aplikasi keuangan berbasis Ms Access. Harapan kegiatan ini dapat lebih konsisten menerapkan kegiatan presensi dan perhitungan menggunakan aplikasi keuangan sehingga dapat memberikan dampak pada efisiensi kerja.

5. Ucapan Terima Kasih

Tim Pelaksana Pengabdian menyampaikan kepada Direktorat Akademik Pendidikan Vokasi dan Kedai Reka yang telah memberikan hibah pendanaan Program Inovokasi Pada Tahun 2024

6. Daftar Pustaka

- [1] B. Gesi, R. Laan, and F. Lamaya, “Manajemen dan eksekutif,” *J. Manaj.*, vol. 3, no. 2, pp. 51–66, 2019.
- [2] D. Yulisetiari, S. Prasetyaningtyas, S. Sudarsih, and B. Irawan, “Pentingnya Keterampilan Manajemen Usaha pada Home Industry Tape Singkong di Kecamatan Pakusari Kabupaten Jember,” *As-Sidanah J. Pengabd. Masy.*, vol. 4, no. 2, pp. 189–199, 2022.
- [3] W. Oktafiana, S. B. Riono, M. Syaifulloh, and A. Kristiana, “Pengaruh Efektivitas Penerapan Absensi Finger Print Di Badan Pengelolaan Pendapatan Keuangan dan Aset Daerah (Bppkd) Kabupaten Brebes,” *J. Econ. Manag.*, vol. 2, no. 2, pp. 23–32, 2020.
- [4] R. K. Rasyid, K. Sujaya, and A. Fauziyah, “Optimalisasi Pengelolaan Keuangan Melalui Penerapan Aplikasi Pencatatan Keuangan Digital Pada Usaha Dapoer Mom’s Arum,” *Manag. Stud. Entrep. J.*, vol. 5, no. 2, pp. 5557–5568, 2024.
- [5] O. Ardhiarisca and R. Putra, “Analisis Perhitungan Harga Pokok Produksi by Product pada Kelompok Tani Sumber Kembang,” *J. Ilm. Inov.*, vol. 22, no. 2, pp. 119–125, 2022.

